

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение-средняя
общеобразовательная школа №1 ЗАТО Озерный Тверской области

**ПРИКАЗ
п Озерный**

20.05.2025

№ 138

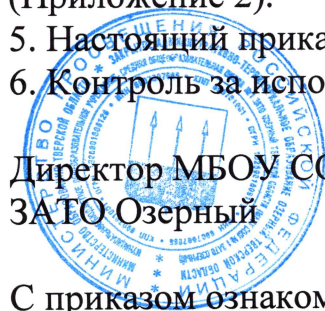
**Об утверждении Положения о внешнем виде педагогических работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения-средней
общеобразовательной школы №1 ЗАТО Озерный Тверской области**

В соответствии Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»(ред. от 28.02.2025 года), статьей 189 Трудового Кодекса Российской Федерации, на основании письма Министерства образования Тверской области от 13.05.2025г. за № 1-01-24/7040-ОК, на основании решения педагогического совета школы от 19.05.2025 года № 12, в целях обеспечения единых стандартов делового и опрятного внешнего вида работников общеобразовательных организаций, а также поддержания положительного имиджа работников системы образования.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 20.05.2025г. Положения о внешнем виде педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения-средней общеобразовательной школы №1 ЗАТО Озерный Тверской области.
2. Внести изменения в Правила внутреннего распорядка МБОУ СОШ №1 ЗАТО Озерный (Приложение 1);
3. Всем сотрудникам МБОУ СОШ №1 ЗАТО Озерный соблюдать утвержденные требования к внешнему виду;
4. Специалисту по кадрам Малеванной С.Н. ознакомить сотрудников МБОУ СОШ №1 ЗАТО Озерный с Положения о внешнем виде педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения-средней общеобразовательной школы №1 ЗАТО Озерный Тверской области под подпись (Приложение 2).
5. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания;
6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ СОШ №1
ЗАТО Озерный



 Н.П. Сташкова

С приказом ознакомлена:

Специалист по кадрам
МБОУ СОШ №1 ЗАТО Озерный

 С.Н. Малеванная

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение-средняя
общеобразовательная школа №1 ЗАТО Озерный Тверской области
(МБОУ СОШ №1 ЗАТО Озерный)

СОГЛАСОВАНО

Педагогическим советом МБОУ СОШ №1
ЗАТО Озерный
(протокол от 19.05.2025 № 12)



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ СОШ №1
ЗАТО Озерный
Н.П. Сташкова
Приказ № 138 от 20.05.2025

ПОЛОЖЕНИЕ

о внешнем виде педагогических работников

**Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения-средней
общеобразовательной школы №1 ЗАТО Озерный Тверской области**

1. Общие положения

Настоящее Положение вводится в образовательной организации в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьей 189 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Цель настоящего Положения: закрепить основные принципы делового стиля, направленные на поддержание имиджа образовательной организации для атмосферы партнерства и взаимного уважения между всеми участниками образовательного взаимодействия.

Внешний вид педагогического работника помимо требований настоящего Положения должен соответствовать санитарно-эпидемиологическим требованиям к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи, утвержденным постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 № 28 (далее – СП 2.4.3648-20).

2. Основные критерии внешнего вида

Педагогическим работникам рекомендуется одеваться в соответствии с деловым стилем одежды специалиста, профессионала.

Основные правила, формирующие внешний вид:

- опрятность и аккуратность (одежда чистая, поглажена, без катышков, дырок, не растянутая, обувь чистая);
- чистота тела, волос, ногтей (на руках и ногах);
- отсутствие пирсинга, татуировок (при наличии их следует скрыть под одеждой);
- актуальность (одежда и обувь, в том числе верхняя и головные уборы соответствуют времени года, соответствуют проводимым мероприятиям, в том числе повседневным, праздничным). Одежда педагогического работника должна соответствовать сезону, характеру учебного занятия и рабочей ситуации.

3. Требования к внешнему виду педагогических работников

Внешний вид педагогических работников мужского пола:

- рекомендуется: классический деловой костюм (пиджак, брюки), рубашка, туфли, аккуратная прическа;
- допускается: использование свитеров, пуловеров, безрукавок классического стиля, надетых поверх рубашки.

Внешний вид педагогических работников женского пола:

- рекомендуется: деловой стиль одежды, аккуратная прическа, умеренный макияж;
- недопустимы: одежда с глубоким декольте, не в меру короткие блузы, короткие юбки, платья (длина юбки не выше 7 см от колена).

Недопустима одежда и обувь спортивного (исключением является педагог физической культуры) и пляжного стиля, в том числе джинсовая одежда, шорты, летние сарафаны с открытой спиной и плечами, футболки, тенниски, спортивные свитера во время образовательного процесса. При нахождении в помещениях не допускается ношение головных уборов (кроме случаев, когда это требуется в соответствии с СП 2.4.3648-20).

При выборе цветовых решений в одежде педагогическим работникам следует придерживаться классического (делового) стиля. Исключается излишняя, чрезмерная пестрота (наличие более трех ярких цветовых оттенков, крупных надписей, крупных вызывающих рисунков на элементах одежды).

Указанные в настоящем разделе ограничения в разумных пределах могут быть сняты:

- по согласованию с работодателем в случае привлечения педагогических работников к работе в выходные или праздничные дни (кроме официальных мероприятий);
- на неофициальных мероприятиях образовательной организации (объявляется организатором);
- на время летних отпусков (кроме официальных мероприятий).

4. Порядок соблюдения Положения

Данный локальный акт подлежит обязательному исполнению педагогическими работниками в рабочее время при нахождении на территории образовательной организации и за его пределами (в командировке, на официальных и иных мероприятиях), что учитывается при применении дисциплинарных взысканий, поощрений и стимулирующих выплат работникам.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации неоднократное несоблюдение требований данного Положения приравнивается к нарушению трудовой дисциплины.

В случае затруднения в решении спорных вопросов педагогические работники имеют право обратиться к работодателю.